

# FIEAM NOTÍCIAS

Publicação mensal do Sistema Federação das Indústrias do Estado do Amazonas  
Ano 11 nº12 Abril/2007



Crianças, jovens e adultos  
descobrem o prazer da

## DANÇA

no Clube do Trabalhador

# INDICE

EDITORIAL	01	Clube, espaço de lazer e cultura	08
Modelos de gestão estimulam empresas	02	O prazer da liberdade com a dança	10
Crédito de carbono	03	Tyco e SESI incentivam leitura lúdica	12
DESTAQUES		IEL instala laboratório para cursos de hardware	14
Oleiros investem na qualidade	04	Parla: comunicação on-line	14
FIEAM lança PQA	04	Técnico do SENAI vai a Hannover Messe	15
CIET capacita em gestão de excelência	04	SESI alfabetiza trabalhadores do gasoduto	15
Presidente da FIEAM recebe comenda do Exército	05	Prêmio SEBRAE Mulher Empreendedora	16
Guia da empresa socialmente responsável	05	SENAI investe no ecoturismo em Novo Airão	18
Oficina de Teatro do SESI	05	Curso de SKA para instrutores do CFP-WL	19
NOTÍCIAS		Samaúma forma alunos em Manaquiri	20
Exporta CIN em busca de novos mercados	06		
Projeto Qualidade de Vida para o Trabalhador	07		

## Portal da Indústria do Amazonas

acesse

[www.fieam.org.br](http://www.fieam.org.br)



**Sistema FIEAM**

Principal | FIEAM Notícias | Nossos Contatos | Fale Conosco | DAMPI | CIN | CIDE | Sistema CNI

**Notícias**

- PIM investe no social
- Empresas debatem
- Novos mercados
- Infra Estrutura em Transportes

**Agenda** - Abril de 2007

- 16/04 Formação de Auditores do Sistema de...
- 16/04 Desenvolvimento de Chefias e Lideranças
- 17/04 Interpretação e Implementação dos...
- 23/04 FMEA (3ª Edição Análise dos Modos e...

**FIEAM Notícias** - Edição nº 11

» FIEAM lança PSQT  
» PQA apresenta case em Brasília  
» Jogos SESI em fase inscrição  
» Retec leva terminais ao interior

em PDF

**Cadastro Industrial**

Buscar

Em:  Segmento:  Todas  Produto

**Informativo**

Indicadores Industriais

26 e 27 de abril de 2007 das 13 às 17h30

## DIRETORIA

**Presidente:** JOSÉ NASSER

**1º Vice-Presidente:** ANTÔNIO CARLOS DA SILVA

**2º Vice-Presidente:** ATHAYDES MARIANO FÉLIX

**Vice-Presidentes:** FRANCISCO RITTA BERNARDINO, TEREZA CRISTINA CALDERARO CORRÊA, AMÉRICO AUGUSTO SOUTO RODRIGUES ESTEVES, ROBERTO DE LIMA CAMINHA FILHO, ALDIMAR JOSÉ DIGER PAES, NELSON AZEVEDO DOS SANTOS, NELSON DA CRUZ CAVALCANTE, PAUDERLEY TOMAZ AVELINO, RAIMAR DA SILVA AGUIAR (in memoriam) ORLANDO GUALBERTO CIDADE FILHO.

**1º Secretário:** AUGUSTO CÉSAR COSTA DA SILVA

**2º Secretário:** AGOSTINHO DE OLIVEIRA FREITAS

**1º Tesoureiro:** ERNANI LEÃO DE FREITAS

**2º Tesoureiro:** FRANCISCO ORLANDO TRINDADE DA ROCHA

**Diretores Suplentes:** JOSÉ CARLOS PETRY DA SILVA, MÁRIO JORGE MEDEIROS DE MORAES, LUIZ CARVALHO CRUZ, FLORO FLORÊNCIO DA SILVA, EUDES RICARDO MORAES MARTINS, FRANCISCO AUGUSTO SOUTO RODRIGUES ESTEVES, JOSÉ AUGUSTO PINTO CARDOSO, RONALDO GALL, ELLEN RITTA HONORATO, GENOIR PIEROSAN, LUÍS OTÁVIO BASTOS BASTOS, ROBÉRIO LINHARES ARRUDA, ARIÓVALDO FRANCISCHINI DE SOUZA, MARCUS ANTÔNIO MORAES FERREIRA, RICARDO MOTTA DA ROCHA LOPES, RONALDO DE LIMA MELLO

**CONSELHO FISCAL:** MOYSÉS BENARRÓS ISRAEL, RENATO DE PAULA SIMÕES, ALCY HAGGE CAVALCANTE

**Suplentes:** FERNANDO BRANDÃO DE ALBUQUERQUE, CARLOS ALBERTO SOUTO MAIOR CONDE, JOSÉ PORFÍRIO CHAGAS SALDANHA

**REPRESENTANTES JUNTO A CNI:** JOSÉ NASSER, FRANCISCO RITTA BERNARDINO

**Suplentes:** ANTÔNIO CARLOS DA SILVA, ATHAYDES MARIANO FÉLIX



### FIEAMNOTÍCIAS

Revista editada pelo Sistema FIEAM

**SUPERINTENDÊNCIA CORPORATIVA**  
Maurício de Andrade Marsiglia

**COORDENADORIA DE MARKETING  
E COMUNICAÇÃO**  
Rizo da Silva Ribeiro

**COORDENADORIA DE COMUNICAÇÃO**  
Idelzuita Araújo - Mtb 049/AM

**REDAÇÃO**  
Idalina Lasmár - Mtb 137/AM  
Ademar Medeiros - Mtb 289/AM  
Irinéia Coelho - Mtb 343/AM  
Evelyn Lima - Mtb 151/AM  
Denison Silvan (Sebrae-AM) - Mtb 048/AM  
Flávio Guimarães (Sebrae-AM) - Mtb 134/AM

**COLABORAÇÃO**  
Etienne Lopes

**PROGRAMAÇÃO VISUAL**  
Mary Martins  
Andrea Abitbol Ribeiro  
Andressa Sobreira

**FOTOGRAFIAS**  
Arquivo Comunicação

Os conteúdos dos artigos e textos são de inteira responsabilidade de seus autores.

**Av. Joaquim Nabuco, 1919 Centro**  
**CEP: 69020-031 Manaus Amazonas**  
**Fone: (0xx92) 3186-6576 Fax: (0xx92) 3186-6578**  
**acs@fieam.org.br**



**Eng.º José Nasser**

A Federação das Indústrias, por meio do Departamento de Assistência à Média e Pequena Indústria, e em parceria com instituições como o Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas, lançou em 19 de abril a edição 2007 do Prêmio Qualidade Amazonas (PQA), iniciativa que estimula a competitividade das organizações mediante incentivo ao desenvolvimento de ações em Qualidade e Produtividade.

O PQA foi estruturado para mobilizar a força de trabalho das organizações, levando-as a buscar a racionalidade do processo produtivo e a melhoria dos níveis de qualidade dos produtos e serviços, a custos competitivos, e fomentar o uso de ferramentas da Qualidade e da Produtividade e tecnologias de Gestão nas organizações.

O resultado desse movimento é a multiplicação do capital intelectual nas organizações por meio da participação e do intercâmbio de experiências.

Atuando como mecanismo de reconhecimento dos esforços e resultados de melhoria e inovação das empresas no Estado, o PQA possibilita a participação no Prêmio da Confederação Nacional da Indústria, na categoria Qualidade e Produtividade.

O Prêmio Qualidade Amazonas e o Programa Qualidade Amazonas são a demonstração do total comprometimento da FIEAM com o desenvolvimento do Estado.

Vamos contribuir para sustentabilidade do Amazonas pela competitividade das organizações, sejam elas do setor privado, público ou do Terceiro Setor.

Ao associar-se ao Programa Qualidade Amazonas, a empresa participa do esforço rumo a excelência.

# Modelos de gestão estimulam competitividade das empresas



Gerente de educação da FNQ, Duvivier Guethi Junior

Para disseminar a utilização de modelos de gestão nas organizações públicas e privadas como fator de crescimento, aumento da competitividade e melhoria da qualidade de vida, o Programa Qualidade Amazônia (PQA), Fundação Nacional de Qualidade (FNQ) e o Programa Nacional de Gestão Pública (Gespública) realizaram em 28 de março, no auditório Gilberto Mendes de Azevedo, o Seminário Nacional de Boas Práticas em Gestão.

Segundo a coordenadora do PQA, Erlen Montefusco, no Amazonas poucas empresas adotam modelos de gestão. *"Precisamos incentivar e mostrar os benefícios que a gestão agrega para empresa e a sociedade"*, disse.

Durante o seminário, foram apresentados modelos adotados pela Caixa Econômica Federal (CEF), medalha de prata no ciclo 2006 do Prêmio Nacional da Gestão Pública (PQGF), pela excelência na gestão do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS); e pela empresa Belgo Usina de Monlevad, vencedora do Prêmio Nacional da Qualidade (PNQ) 2006, na categoria Grandes Empresas.

O gerente de educação, da FNQ, Duvivier Guethi Junior, explica que a Fundação apóia 53 prêmios e movimentos da qualidade no Brasil, com conteúdos baseados no modelo Excelência da Gestão.

*"Cinco mil empresas do país utilizam por completo o modelo de Excelência da Gestão e 48 mil estão amadurecendo seus processos. Em todos os anos realizamos o PNQ como reconhecimento a excelência na gestão das organizações sediadas no país"*, acrescentou o gerente.

Segundo Duvivier, o Modelo de Excelência da Gestão está alicerçado em 11 fundamentos: pensamento sistêmico, aprendizado organizacional, cultura de inovação, liderança e constância de propósitos, orientação por processo e informação, visão de futuro, geração de valor, valorização das pessoas, conhecimento sobre o cliente e mercado, desenvolvimento de parcerias e responsabilidade social.

*"Esses conceitos são reconhecidos internacionalmente e se traduzem em práticas ou fatores de desempenho encontrados em organizações líderes de classe mundial, que buscam constantemente aperfeiçoar e adaptar-se às mudanças globais"*, disse o gerente.

O instrutor e voluntário da Gespública, Felix Ricardi, explica que o PQGF é uma das ações estratégicas do Programa da Qualidade no Serviço Público, que reconhece e premia as organizações públicas de alto desempenho institucional, com qualidade em gestão e que produzem resultados positivos para sociedade brasileira.

**Gestão Participativa** - Segundo o gerente operacional da Caixa Econômica Federal, Herby Terêncio de Lima Junior, a conquista no PQGF foi um feito inédito e muito importante, já que CEF participou pela primeira vez do Prêmio.

Há quatro anos a Superintendência Nacional do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (Sufug) adotou o Modelo de Gestão Participativa, onde todos os colaboradores acompanham pela intranet a elaboração dos planejamentos estratégicos e planos de ação da Sufug, pelos gestores e superintendentes das 16 filiais no Brasil. *"Desde que adotamos esta forma de gestão, apareceram melhorias, os funcionários se sentem totalmente envolvidos e comprometidos nos projetos do seu setor, gerando motivação, resultados mais consistentes e impactos positivos no clima organizacional da Unidade"*, disse o gerente operacional.

Lima Júnior afirma que o FGTS é o 3º banco de dados do planeta e que a Caixa Econômica desenvolve várias ações para promover a transparência, governança e parceria na gestão do Fundo de Garantia com foco no atendimento ao empresário e ao trabalhador.

Para o gerente de Recursos Humanos e Qualidade Total da Belgo Usina de Monlevade, Carlos Alberto Nepomuceno, o PNQ estimula a empresa a estar sempre melhorando e aprimorando os processos de gestão com todas as pessoas que fazem parte da organização. A empresa fica a 120 quilômetros de Belo Horizonte

O gerente disse que quando uma empresa adota os critérios de excelência há melhoria contínua na organização, aumenta a competitividade e o clima organizacional melhora.

*"Desde 1993 iniciamos o processo de melhoria contínua na Usina, hoje somos uma organização de classe internacional, recebemos visitas de empresas do mundo inteiro para verificar como é o nosso processo de excelência de gestão em busca de subsídios para melhoria dos sistemas de gestão"*, afirmou.



Gerente operacional da Caixa Econômica Federal, Terêncio de Lima Junior

# Governo propõe venda de crédito de carbono

Empresários da Indústria, Comércio, Agricultura e Serviços foram os primeiros representantes da economia local a conhecer o projeto do governo estadual sobre As Oportunidades da Amazônia na Venda de Crédito de Carbono diante do Novo Contexto de Aquecimento Global. Os secretários de Estado de Planejamento e Desenvolvimento Econômico (Seplan) e de Estado do Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável do Amazonas, respectivamente, Denis Minev e Virgílio Viana, apresentaram a proposta em 5 de abril na reunião de diretoria da FIEAM.

Posteriormente, o estudo será apreciado na reunião de julho do Conselho de Desenvolvimento do Amazonas (Codam).

Ao defender a criação de pagamento pela preservação da Amazônia, Denis Minev, disse que o tema tende a ganhar importância não somente no âmbito local, mas no contexto mundial em razão do aquecimento global. “A *Amazônia*

O secretário Virgílio Viana observa que o desafio é transformar a floresta em algo mais valioso em pé do que derrubado. “*Temos que valorizar o que temos, não somos o pulmão do mundo, mas somos o chuveiro do mundo*”, explica.

A analogia do secretário baseia-se em pesquisa do Instituto Nacional de Pesquisas da Amazônia (INPA) que aponta: uma árvore grande chega a produzir 300 litros de água por dia, quantidade que multiplicada pelo número de árvores somente do Amazonas, que possui 150 milhões de hectares de floresta, é suficiente para abastecer um rio inteiro, inclusive o Sul do Brasil. “*Por isso, não é justo que prestemos esse serviço sem remuneração*”, defende.

Viana vê a necessidade de amplo debate para que a sociedade se mantenha informada e participativa sobre assunto que com certeza será principal fonte de renda para o Estado em tempo não muito distante.



Maurício Loureiro, Denis Minev, José Nasser e Virgílio Viana



Viana: desafio é transformar a floresta em algo mais valioso em pé do que derrubada

*presta serviço ao mundo e tem que ser remunerada*”, propõe. “*Prestamos serviço a um custo: não desmatar. Então, nada mais justo que sermos remunerados por isso*”, afirma.

Segundo Minev, a proposta não é assunto de agora. O amazonólogo Samuel Benchimol e avô do secretário, sempre defendeu o direito de cobrar pela preservação da Amazônia. “*Estamos chegando relativamente próximo a esse objetivo. Temos alguma idéia da importância da Amazônia para o contexto global. No que diz respeito ao seqüestro de carbono, vamos buscar receber o máximo possível*”, disse.

A proposta do governo estadual é montar fundo associado a uma reserva estadual, que pode ser institucionalizada, e esse fundo teria juros, que seriam dedicados à preservação da área de floresta, na área de pesquisa, a financiamentos para pessoas que moram na reserva, algo tipo de bolsa verde, melhorando as condições de vida na reserva. “*Se faria essa reserva e o dinheiro ficaria no fundo rendendo. Caso ocorresse desmatamento, perderíamos o direito de uso. A proposta seria iniciar com um fundo em torno de R\$ 10 milhões/ano de renda para fazer esse financiamento*”, ressalta Minev.

## Nasser: Devemos falar linguagem única

Para o presidente da FIEAM, engenheiro José Nasser, o assunto é de extrema importância. “*Vivemos em uma região cobijada pelo planeta e hoje nos responsabilizam pelo aquecimento global*”, manifestou. Para Nasser, temos que ter inteligência de conseguir projeto de uso racional, para usar essa riqueza para a melhoria da qualidade de vida não só nossa como do resto da humanidade, frisou.

“*Devemos participar ativamente, abrir debates com a sociedade, com as universidades, com os agentes de inteligência da nossa região, sem esquecer os ribeirinhos que têm a a experiência do dia-a-dia*”, aconselhou.

Para Nasser, é importante encontrar um caminho para defender proposta única, evitando o que acontece. “*Temos três agentes ambientais: Secretaria Municipal de Meio Ambiente (Semma), Instituto de Proteção Ambiental do Estado do Amazonas (Ipaam) e Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama) e não sabemos onde começa a responsabilidade de cada um. Gastamos dinheiro para fazer investimentos e esbarramos em uma lei ambiental perversa e, muitas vezes, não sabemos o que fazer*”.

## OLEIROS INVESTEM NA QUALIDADE

Como parte das ações previstas pelo Programa de Apoio à Competitividade das Micro e Pequenas Indústrias (Procompi), a FIEAM, por meio do Departamento de Assistência à Média e Pequena Indústria (DAMPI), e o Sebrae/AM realizaram em 11 de abril na Câmara Municipal de Iranduba o Seminário de Sensibilização e Motivação para a Qualidade para empresários e colaboradores das empresas ceramistas de Iranduba e Manacapuru.

O professor Marcelo Valente abordou a necessidade das organizações desenvolverem produtos e serviços de qualidade, com envolvimento de todos na empresa. "Atitudes positivas nos relacionamentos interpessoais repercutem no alcance de objetivos pessoais, profissionais e organizacionais", atesta.

O evento teve apoio dos empresários do setor de região, da Associação dos Ceramistas de Iranduba e Manacapuru (Acerim), da Prefeitura Municipal de Iranduba e Manacapuru e da Câmara Municipal de Iranduba.

Entre os presentes, estavam a colaboradora da FIEAM, Regina Marques, gestor do Sebrae/AM no Projeto Procompi, Marcus Lima, secretário de Indústria e Comércio de Iranduba, João Hickmann, presidente da Câmara Municipal de Iranduba, Edinor Pacheco e o coordenador da Agência de Treinamento do SENAI no Cacau Pirêra, Douglas Jesus.



Empresários e colaboradores do pólo cerâmico no treinamento



Coordenadora do DAMPI, Salete Braga

## FIEAM LANÇA PQA 2007

A FIEAM, por meio do Departamento de Assistência à Média e Pequena Indústria (DAMPI), e o Sebrae Amazonas lançaram em 19 de abril o Prêmio Qualidade Amazonas. Realizado no auditório da Suframa, o evento tem sido referencial da excelência das organizações privadas e públicas no Estado.

Durante a cerimônia, houve a apresentação do Projeto Sistema de Rastreabilidade da Thomson Multimídia Ltda, organização vencedora da Medalha de Ouro, Modalidade Processo do Prêmio Qualidade Amazonas 2006.

A finalidade do Prêmio é reconhecer e dar visibilidade aos esforços das organizações do Amazonas na busca pela Cultura da Excelência.

As inscrições para o prêmio vão até 15 de junho na secretaria do DAMPI. Mais informações pelos telefones 3622-6100, 3622-6104 ou pelo e-mail [pqa@fieam.org.br](mailto:pqa@fieam.org.br) ou [rmontefusco@fieam.org.br](mailto:rmontefusco@fieam.org.br)

## CIET CAPACITA EM GESTÃO PARA EXCELÊNCIA

O Centro Integrado de Educação do Trabalhador (CIET/SESI/SENAI) oferece este ano 12 cursos sobre Gestão da Qualidade voltados ao setor da construção civil. Os cursos iniciaram-se em fevereiro com Programa 5S; ISO 14001; Educação Ambiental; Introdução ao Sistema de Qualidade; Auditor Interno ISO 9001/SIAC e Formação de Representante da Direção (RD). O SENAI Amazonas, por intermédio do CIET, também começou em 27 de abril MBA em Gestão para Excelência.

Segundo a coordenadora do curso e gestora de projetos do SENAI, Sílvia Barros, o MBA abrange bem mais que qualidade, envolvendo mudança comportamental do administrador, empresário, engenheiro e operário da construção civil. "Os módulos do MBA em Gestão para Excelência proporcionam ao participante mudança da mentalidade para obtenção de nova visão, focada na atenção maior para reflexão sobre a qualidade dentro de uma empresa top de linha".

A qualidade nos processos da construção civil é de grande importância para que os profissionais alinhem seus conhecimentos de acordo com procedimentos corretos e precisos, abrangendo desde a organização de materiais de

expediente até o passo a passo nos canteiros de obras.

Durante os cursos são apresentados, de forma prática e atualizada, os aspectos mais relevantes sobre rotinas de pessoal, incluindo a legislação que as fundamenta para capacitar os participantes a operacionalizá-las, bem como registro das empresas/construtoras, sistema de avaliação da conformidade de empresas de serviços e obras da construção civil.

Conforme Sílvia, os cursos do SENAI foram adotados mediante proposta de formação como solução indicada pelo diagnóstico apresentado ao Sistema, ação que já está sendo estudada pela Unidade de Tendências e Prospecções Ocupacionais (Unitep) do SENAI, mediante pesquisa realizadas na área de gestão pelo departamento regional e nacional do Sistema.

Em maio, o CIET oferecerá cursos de Consultores para o SIAC, Elaboração e Normatização de Procedimentos e Ferramentas da Qualidade, no período noturno, com investimento que variam entre R\$ 150,00 a R\$ 350,00. Mais informações pelo telefone 3237-1688.

## PRESIDENTE DA FIEAM RECEBE COMENDA DO EXÉRCITO



General de Exército Ítalo Fortes Avena condecora José Nasser

O presidente do Sistema FIEAM, José Nasser, recebeu em 19 de abril do Comando Militar da Amazônia (CMA) a Medalha Ordem do Mérito Militar do Exército, no grau Cavaleiro. A solenidade foi realizada no campo de parada Coronel Jorge Teixeira, no CMA, na Estrada da Ponta Negra.

José Nasser recebeu a comenda das mãos do Comandante da 12ª Região Militar, general de Exército Ítalo Fortes Avena. Também foram condecorados os presidentes da Federação do Comércio do Estado do Amazonas (Feceam), Roberto Tadros e da Federação da Agricultura do Estado do Amazonas (FAEA), Eurípedes Lins.

Instituída em 1934, a Medalha da Ordem do Mérito Militar é a mais elevada distinção honorífica do Exército Brasileiro. A comenda é destinada a personalidades civis e militares que tenham prestado relevantes serviços ao Exército Brasileiro, bem como a instituições militares e civis.

## GUIA DA EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSÁVEL

O SESI Amazonas por meio do Núcleo de Responsabilidade Social Empresarial participou no dia 26 de março no auditório Arivaldo Fontes (Avenida Rodrigo Otávio, S/N – Distrito Industrial) da Videoconferência Internacional Brasil/França, com foco no desenvolvimento da ISO 26000. A infovia contou com 50 representantes das empresas do Pólo Industrial de Manaus (PIM), entre elas duas francesas, Essilor e Sagen.

Transmitida da França para 27 Estados, a videoconferência foi traduzida pelo Departamento Nacional do SESI, em Brasília, e contou com palestrantes especialistas da Organização das Nações Unidas para o Desenvolvimento Industrial, do Observatório da Responsabilidade Social das Empresas e do Grupo de Trabalho da Agência Francesa de Normatização para ISO 26000, entre outros.

O SESI é uma das entidades brasileiras participantes da elaboração da norma ISO 26000 – Norma Internacional de Responsabilidade Social com a mobilização de empresários, promoção de reuniões técnicas e eventos nacionais.



Videoconferência retransmitida pelo SENAI/AM

## SESI OFERECE OFICINA DE TEATRO

O Serviço Social da Indústria (SESI Amazonas) realiza de 28 de abril a 11 de agosto Oficina de Teatro para não atores, com duração de 40 horas e o Curso Livre de Interpretação – Teatro Didático, de 50 horas.

A oficina de Teatro para não atores é destinada a profissionais liberais, palestrantes, cipeiros, estudantes e pessoas que lidam com o público, e tem por objetivo desenvolver no ser humano a capacidade de se comunicar, de superar a timidez.

Os participantes recebem aulas práticas e teóricas sobre expressão corporal, verbal, técnicas de concentração, criatividade, memória, coordenação motora, leitura e interpretação de texto, ensaio e apresentação de palestra-show.

O evento que utiliza a metodologia do teatro didático, uma linguagem específica como o domínio da improvisação, conhecimento pedagógico, além das técnicas de recreação e animação.

O teatrólogo Wagner Melo e o ator Carlos Eduardo ensinam técnicas de improvisação, expressão corporal e vocal, noções básicas de dramaturgia, elaboração de textos, jogos dramáticos, técnicas de animação e recreação infantil, técnicas de “Teatro do Oprimido”, de Augusto Boal, montagem e apresentação de espetáculos didáticos, dentro e fora do Clube do Trabalhador.

As aulas ocorrem de 9 horas às 11h30 e de 13h30 às 15h30. A mensalidade da Oficina de Teatro para não atores custa R\$ 20,00 (comunidade) e R\$ 10,00 (industrial e dependente). Para participar do curso livre de Interpretação, os candidatos pagam taxa de inscrição no valor de R\$ 10,00 e passam por uma seleção. Não há custo com mensalidade.

As oficinas são realizadas no Clube do Trabalhador do Amazonas (CTAM), localizado na Avenida Alameda Cosme Ferreira, 7399 – São José I. Mais informações pelos telefones 3216-1012/ 3216-1030/3216-1039.

# Exporta CIN em busca de novos mercados

Workshop realizado na Confederação Nacional da Indústria (CNI), em Brasília, reuniu nos dias 2 e 3 de abril representantes dos 23 Centros Internacionais de Negócios que participam do Programa Exporta CIN, para apresentação global dos resultados do programa.

A técnica de Comércio Exterior do CIN Amazonas, Teresa Oliveira, relata que Estados como Sergipe, Alagoas, Goiás, Minas Gerais, Paraíba e Amazonas já comercializam ou estão em negociação com seus respectivos mercados alvos: Chile, Cuba, França, Argentina e Romênia.

No caso do Amazonas, a técnica cita a empresa Pronatus do Amazonas, que negocia venda para Diertec, distribuidora chilena de cosméticos, cujo produto de interesse é o creme hidratante Mulateiro (árvore da Amazônia) e o seu embarque para o Chile embora estivesse programado para dezembro de 2006, devido a contratempus na empresa amazonense, o processo foi adiado para abril, pois a distribuidora visa as promoções para o Dia das Mães, 13 de maio.

*“A bem sucedida participação dos Centros Internacionais de Negócios no primeiro ciclo do projeto levou a CNI a intensificar apoio ao programa, incentivando também a adesão dos Centros que ainda não utilizam a metodologia de ajuda a micro e pequenas empresas que buscam o mercado internacional interessado em produtos brasileiros”, afirmou Teresa.*

## Centro anuncia programação comercial

O gerente do Centro Internacional de Negócios (CIN), José Marcelo Lima, apresentou a empresários reunidos na FIEAM em 29 de março programação de promoção comercial do Centro para este ano.

A Feira Expo Alimentos 2007, de 11 a 16 em San Juan (Porto Rico) e a na Feira Industrial de Hannover 2007, multissetorial, de 19 a 22 de abril em Hannover (Alemanha), foram os eventos destaques de abril.

Hotéis e restaurantes terão o evento NRA Show, a ser realizado de 19 a 22 de maio em Chicago, nos Estados Unidos. No mesmo país, em Miami Beach, o setor de alimentos, bebidas e supermercados pode conhecer as novidades na FISPAL Latino, programada de 31 de maio a 2 de junho.

As inscrições para participação das feiras podem ser feitas de setembro a outubro. De 21 a 30 de setembro será realizada a Feira Internacional de Santa Cruz (Expocruz 2007), feira multissetorial em Santa Cruz de La Sierra (Bolívia). Outubro é o mês com o maior número de oportunidades para novos negócios por meio de eventos internacionais. De 13 a 17, em Colônia (Alemanha), o setor de alimentos e bebidas terá a Feira Mundial de Alimentos (Anuga 2007). De 29 a 31, o setor de alimentos processados, bebidas, higiene pessoal e limpeza realiza a IFE-Americas 200, em Miami Beach, Estados Unidos. Também em outubro, em data a ser definida, serão realizadas duas feiras multissetoriais, a SAITEX 2007, em Johannesburg (África do Sul) e a Cantão 2007, em Guangzhou (China).

As empresas interessadas em participar dos eventos podem obter informações no escritório do CIN, que funciona na sede da FIEAM – Av. Joaquim Nabuco 1919 – térreo. Ou pelos telefones (92) 3631-0907, 3731-0899, e-mail: [jmarcelo@fieam.org.br](mailto:jmarcelo@fieam.org.br) ; [tereza@fieam.org.br](mailto:tereza@fieam.org.br)



Empresário da Pronatus, Evandro de Araújo Silva: com produto vendido para o Chile

# Projeto Qualidade de Vida para o Trabalhador

Com objetivo de promover a melhoria contínua do ambiente de trabalho, gerar a segurança no local de trabalho, prevenir as doenças do trabalho e prestar orientação na saúde em geral, o SESISAÚDE, por meio do setor de Educação e Prevenção, desenvolve o Projeto Qualidade de Vida para o Trabalho.

Iniciado em setembro de 2006, o projeto oferece cursos de Prevenção ao Uso de Drogas; Prevenção às Doenças Sexualmente Transmissíveis (DST/AIDS); Prevenção a Tuberculose; e Prevenção às Doenças Não Transmissíveis (DNT's).

Na primeira fase, 216 colaboradores do Sistema FIEAM (SESI/SENAI/IEL) participaram da capacitação.

A partir de maio, a capacitação será direcionada para o trabalhador do Pólo Industrial de Manaus (PIM) que receberá treinamentos e orientações dos cuidados com a saúde. Dentro da programação será realizado nos dias 26 e 27 de abril o Seminário Segurança, Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho, em parceria com o Núcleo de Segurança, Saúde e Meio Ambiente no Trabalho (NSST), em que serão apresentadas as causas mais frequentes dos acidentes e das doenças no trabalho, fatores de prevenção acidentária, álcool e outras drogas como causas de acidentes etc.

Segundo a coordenadora do projeto e assistente social do SESI, Assunção Pinheiro, até agora foram realizados sete cursos e a expectativa é de que até o final do projeto, em novembro, ocorram mais nove treinamentos.

*“Capacitamos os colaboradores do Sistema para se tornarem multiplicadores junto à sociedade e seus familiares. Eles têm demonstrando interesse e estão respondendo as expectativas. Esperamos o mesmo do trabalhador da indústria”*, disse a assistente social.

Os cursos estão sendo ministrados por psicólogos, especialistas, técnicos e representantes de organizações de auto-ajuda. O SESISAÚDE firmou parceria com órgãos públicos e privados para desenvolver campanhas em datas comemorativas, como a campanha de conscientização e prevenção de uso de drogas e bebidas alcoólicas e DNT's no período de carnaval.

Segundo a assistente social do SESI e especialista em Pesquisa Social e Políticas Sociais, Veremity Santos Pereira, que falou sobre a prevenção ao uso de drogas, existe elevado número de trabalhadores da indústria consumidores de álcool. Ela também disse que 53% da população da Região Norte consomem álcool, dos quais 16,3% são dependentes, sendo o Norte o segundo maior índice do país.

*“Infelizmente o álcool está inserido em todos os ritos culturais. O SESI cumpre a missão de Responsabilidade Social e realiza palestras nas empresas do Pólo Industrial de Manaus (PIM) e para seus colaboradores para informar os riscos que as drogas trazem para a vida”*, finalizou a especialista.

Já a enfermeira Rejane Miranda, que abordou as DNT's

(sedentarismo, obesidade, hipertensão e diabetes) disse que é muito importante a realização de cursos que esclarecem doenças que fazem parte do dia-a-dia, orientando as pessoas como devem se prevenir. *“A atividade física regular, realizada com prazer, é um recurso insubstituível na promoção de saúde e qualidade de vida”*, ressaltou a enfermeira.



Coordenadora do projeto, Assunção Pinheiro



Enfermeira Rejane Miranda



Assistente Social, Veremity Santos Pereira

# Leitura incentivada de forma lúdica

Para incentivar e despertar nas crianças e adolescentes o hábito da leitura por meio de atividades culturais, o SESI Amazonas e a Tyco Eletrônicos da Amazônia Ltda, empresa de componentes eletrônicos, lançaram em 31 de março no Parque Mindu (localizado na Rua Perimetral, Parque 10 de Novembro, Zona Centro-Sul) o Projeto Entendo Lendo.

Idealizado pela Tyco e coordenado pelo SESI Amazonas, Entendo Lendo terá duração de três meses e será desenvolvido com os alunos de 2º ao 6º ano das escolas municipais Vila da Felicidade, Joaquim da Silva Pinto e Nova Vida, localizadas na Zona Centro Sul e Leste da cidade, no entorno da empresa.

No projeto desenvolvido em Manaus serão distribuídos nove mil livros da coleção Nossa Gente Sem Fronteiras, que aborda lendas e culturas das regiões Norte, Nordeste, Sul, Sudeste e Centro-Oeste. A coleção literária destinada ao público infanto-juvenil é composta por cinco livros: *O Beco e Voa*, *Coração*

foram escritos por Patrícia Engel Secco; *De onde veio o pião*, de Toni Brandão; *Xiguga*, autoria de Alessandra Garcia Trindade; e *A menina da ciranda*, de Carolina Andrade.

As publicações infantis editadas pela Tyco Eletrônicos serão utilizadas em sala de aula dos alunos das escolas participantes. O SESI fará orientações pedagógicas com os professores que vão desenvolver as atividades culturais referentes aos temas abordados nos livros, com gincana cultural, concursos de redação, leitura, pintura e desenhos.

Segundo o teatrólogo do SESI, Wagner Melo, o Brasil é um dos países com um dos índices mais baixos de leitura no mundo. “O hábito de ler deve ser incentivado desde a infância. A leitura estimula no desenvolvimento da fala, escrita e do raciocínio rápido”, atesta.



## Educação em primeiro lugar

O gerente geral da Tyco, Marcus Figueiredo, explica que a empresa adota políticas globais de educação. Sediada na Pensilvânia - Estados Unidos e com 87 filiais em várias partes do mundo, a Tyco possui duas unidades no Brasil, sendo uma em São Paulo e outra em Manaus. *“Pretendemos trazer mais uma unidade para Manaus, temos filosofia de que para investir nos negócios em algum lugar, precisamos antes oferecer educação. As pessoas devem estar com nível de educação elevado, somente assim a empresa cresce”*.

O gerente de Recursos Humanos da Tyco, Fernando Almeida, destaca que a parceria com o SESI é muito importante. *“Já somos parceiros do SESI na educação com as creches, Programa Ginástica na Empresa e no lazer. Sabemos que o SESI tem peso em investimento social e vai coordenar muito bem o nosso projeto”*.

No final do projeto, os alunos que mais se destacarem vão conhecer as dependências da Tyco, juntamente com os filhos dos colaboradores da empresa, integrando crianças da comunidade e dependentes de industriários.



Kit oferecido às crianças pela Tyco

## A viagem ao mundo encantado

O Grupo de Teatro Popular do SESI montou espetáculo especial para ser apresentado nas escolas participantes do projeto. A peça A viagem ao mundo encantado do livro foi uma adaptação dos livros da coleção Nossa Gente Sem Fronteiras.

A peça conta história de um menino que se vê perdido ao ter seu televisor danificado e sem

opção de lazer. Sua avó, contadora de história, vai iniciar o menino no universo literário.

Para Wagner Melo, o teatro é uma maneira lúdica e divertida de incentivar as crianças à leitura. *“O visual chama atenção das crianças, que interagem com a peça e acabam conhecendo a cultura de cada região do Brasil”*.

Cenas da peça dirigida por Wagner Melo



# Com a dança, o prazer da liberdade

Inaugurado em outubro de 2006, o Núcleo de Dança SESI Amazonas consolida-se no cenário cultural. O Clube do Trabalhador (CTAM), localizado na Alameda Cosme Ferreira, 7399 – São José I, oferece Dança de Salão, Balé Clássico, Baby Class, Jazz e Dança do Ventre, nos turnos da manhã, tarde e noite.

O Núcleo possui 194 alunos matriculados, sendo 114 industriários e dependentes. A gerente de Lazer do CTAM, Rosana Bianco, destaca que o Núcleo foi criado para conquistar o público infanto-juvenil e ultrapassou as expectativas. *“É um momento plenamente satisfatório, porque o setor ainda está se estruturando e já começou dando saltos, a intenção é crescer cada vez mais”*.

Coordenado pelo técnico em Educação Física e especialista em Dança de Salão, Wellington Luciano Lins de Macedo, o Núcleo de Dança SESI Amazonas pretende disseminar aos trabalhadores da indústria e a comunidade que a dança antes de ser uma

atividade artística, é física, a mais completa que existe, e uma das principais formas de expressão humana.

Entre os cursos oferecidos pelo SESI, a Dança de Salão tem a maior procura. São 90 alunos que, por meio da dança, encontram disciplina, musicalidade, leveza no corpo, flexibilidade, socialização, coordenação motora, postura e equilíbrio.

Visando promover a integração, melhoria da qualidade de vida e bem-estar, o Núcleo de Dança também oferece turma especial para a 3ª Idade. São 17 alunos que nas sextas-feiras, às 17 horas, aprendem os ritmos e gingados da Música Popular Brasileira (MPB), forró, merengue, bolero, entre outros.

Para o industriário Paulo Seixas, de 29 anos, a dança é um momento de liberdade, principalmente para quem trabalha em ambiente com regras e normas. *“Dançando eu extravaso tudo que passei durante a semana”*.

A comerciante Andreza Seixas, 27 anos, há um mês participa do grupo de Dança de

Salão do SESI. *“Sempre sentia vontade de aprender a dançar, mas não tinha coragem, resolvi convidar o meu primo, Paulo, e hoje me sinto à vontade”*.

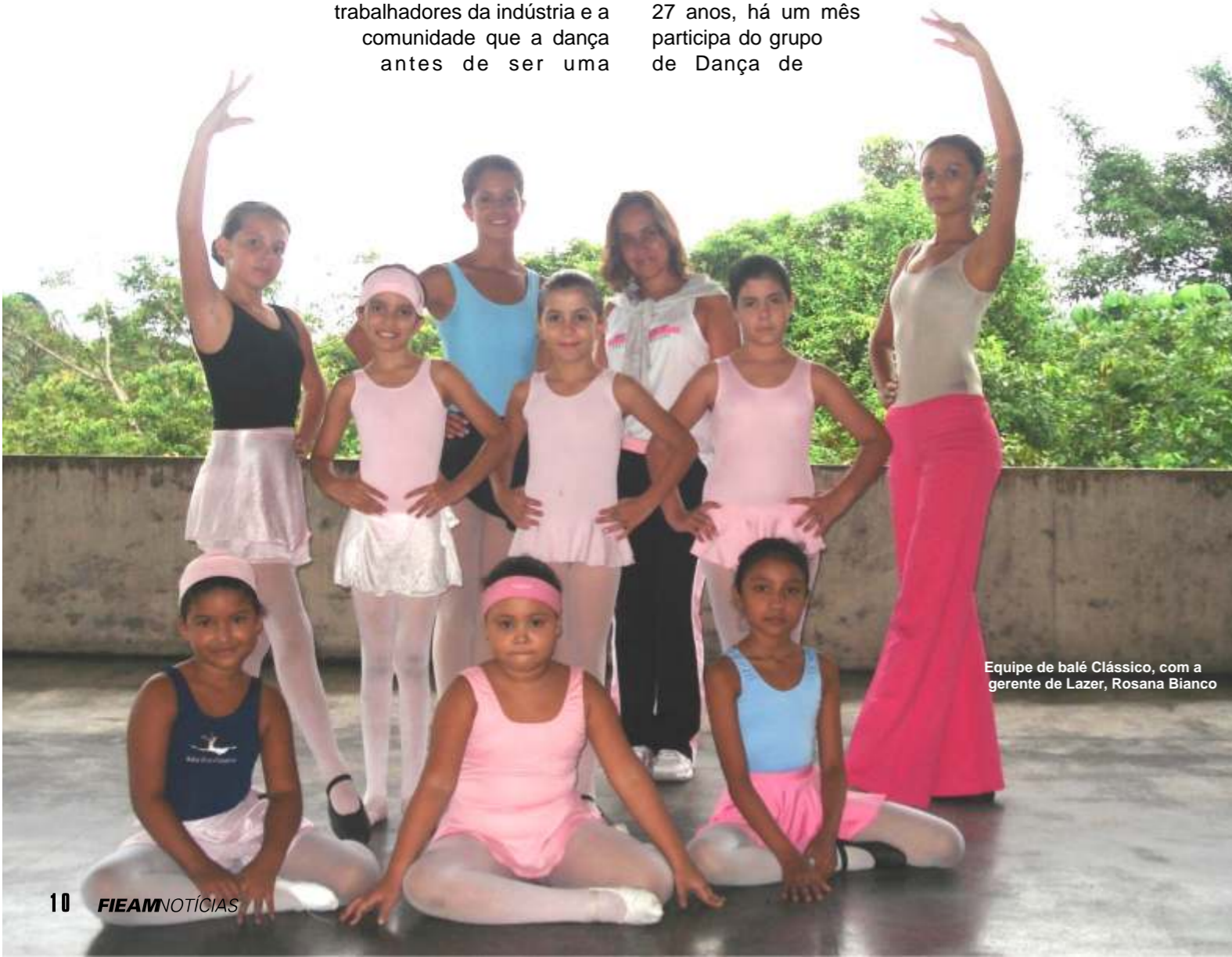
O motorista Rivelino dos Santos, de 36 anos, é um dos primeiros integrantes do Núcleo de Dança do SESI. Tímido, disse que gosta muito de sair com seus amigos nos seus momentos de folga, porém tinha vergonha por não saber dançar. *“Hoje já sei conduzir uma dama em quase todos os ritmos e pretendo me aperfeiçoar mais”*.

As aulas não se limitam apenas à sala, os alunos se apresentam em eventos, festas e se preparam para participar, pela primeira vez, da Mostra de Dança do Amazonas (Modama) nos dias 1º a 3 de junho. *“A nossa meta é participar de todos os festivais de dança do Amazonas e colocar o nome do SESI em destaque”*, disse Wellington Macedo.

A estudante Bruna Caroline Travessa, de 17 anos,

encontrou na dança remédio para o problema no coração. Seguindo orientações médicas de fazer atividade física leve, Bruna começou no SESI com a Dança de Salão, hoje participa do Jazz e Balé. *“A minha saúde melhorou, não tenho mais falta de ar, nervosismo e cansaço. Não imagino a minha vida sem a dança. Aqui fiz amigos, é como se fosse a minha casa”*, disse Bruna.

Jéssica Karolina Santos, de 16 anos, há três pratica Jazz e já participou de vários festivais. Quando a bailarina soube que o SESI iria abrir uma escola de dança, pediu para mãe que a matriculasse. *“Sei da referência do SESI no esporte e lazer. Com a dança não vai ser diferente. Aqui os professores têm bastante paciência. Em alguns lugares que treinei não era assim”*, afirmou.



Equipe de balé Clássico, com a gerente de Lazer, Rosana Bianco



Professor Wellington Macedo na Dança de Salão.

Rivelino dos Santos, um dos primeiros alunos

Primos Paulo e Jéssica: unidos na dança

## CURSO DE VIOLÃO

Com objetivo de formar musicistas para o desempenho pessoal ou profissional, o SESI Amazonas há dois anos oferece curso de violão, de segunda à quinta-feira, pela tarde.

Ministrado pelo músico Rinaldo Buzaglo, o curso de Violão possui 22 participantes, com crianças a partir de 11 anos e adultos.

Segundo Rinaldo, entre os principais benefícios de tocar um instrumento está o fortalecimento e melhoria da coordenação motora.

Nas aulas, os alunos aprendem a tocar, ler partituras e adquirem técnicas de postura, desenvolvendo o potencial artístico de forma harmônica.



Músico Rinaldo Buzaglo e alunos

# Clube, espaço de lazer e cultura do trabalhador



Bramante recomenda sinergia para ativar esporte e lazer

O SESI realizou nos dias 2 a 4 de abril no Clube do Trabalhador capacitação em gestão e otimização dos espaços de cultura, lazer e esportes com a participação de 30 técnicos de diferentes áreas da Instituição. O treinamento foi realizado por três especialistas em lazer: Luís Carlos Marcolino, do Departamento Nacional do SESI, Arthur Fernando Bataglia, mestre em engenharia da produção e consultor de clubes e federações esportivas e Antônio Carlos Bramante, mestre em Educação e consultor na área de Esporte e Lazer.

Marcolino disse que a equipe do Lazer do SESI está engajada e que o treinamento trará novo perfil para as atividades do Clube do Trabalhador, alinhado ao planejamento estratégico. O técnico em Lazer disse que o SESI terá sempre de promover e ofertar ao trabalhador e dependentes ações para que o usuário frequente e se sinta confortável no Clube do Trabalhador.

As instalações devem estar bem preparadas, com serviços de qualidade. O técnico destacou a necessidade do envolvimento de todas as áreas: Comunicação, Marketing, Educação, Saúde e o Programa Cozinha Brasil para agregar valor.

Bataglia disse que a capacitação foi realizada para que



Bataglia, Marcolino, Rosana e Bramante

o gestor possa repensar a atuação para atualizar as práticas de serviços oferecidas ao trabalhador e usuário. Destacou também a necessidade da extensão dos serviços às pessoas que moram no entorno do Clube. Para o consultor, a tecnologia de informação deve ser usada como ferramenta para divulgar os serviços auxiliando a gestão. Para Bataglia, a busca do mercado deve ser constante para poder acompanhar as mudanças sociais e de hábitos que ocorrem no dia-a-dia da sociedade.

*“O SESI, por sua capilaridade e responsabilidade social, tem oportunidade de propiciar as famílias dos industriários de baixa renda informação, lazer e cultura”, disse.*

Segundo o consultor, a comunicação com o associado constitui um dos fatores estratégicos e fundamentais para fidelização, mantendo o usuário satisfeito e participando dos eventos e utilizando os serviços.

Bataglia ressalta algumas formas de comunicação entre os gestores e usuários: revistas, malas diretas, faixas, som ambiente, site na Internet, quadros de aviso em áreas de grande circulação.

Antônio Carlos Bramante disse que em primeiro lugar o lazer precisa dialogar dentro de si mesmo nas partes ligadas ao esporte, artes e interesses sociais,

adquirindo sinergia interna para, em seguida, aproveitar das interfaces com Saúde e Educação para realizar projetos conjuntos, com destaque para o Lazer Ativo, que tem grande componente de Saúde Preventiva aproximando as duas áreas, mas ressaltou que a comunicação é o grande desafio para ocupar os espaços.

A parceria é também estratégica para ocupar mais espaços. Para Bramante é preciso identificar o que o Clube tem e o que as pessoas precisam. *“O Clube precisa conhecer mais os clientes, parceiros em potencial, atuar em rede e de forma mais potencializada ocupar os espaços”*, observa.

Segundo o consultor de Lazer, o corpo técnico do Clube do Trabalhador do Amazonas é competente com variáveis favoráveis para que haja melhoria na ocupação dos espaços com inteligência. *“Se houver perseverança, acompanhamento e foco, os resultados virão”*, disse.

A gerente do Clube do Trabalhador, Rosana Bianco, disse que a capacitação teve como parâmetro potencializar o uso do espaço da área de lazer com novo desenho das necessidades e serviços oferecidos ao trabalhador da indústria. *“A partir da capacitação, a comunicação com os clientes dos serviços oferecidos pelo Clube do Trabalhador deve melhorar e o uso dos recursos será mais bem trabalhado”*, avalia.

## ATRATIVOS NO ESPORTE

Com 69 mil metros quadrados de área construída, o complexo esportivo do Clube do Trabalhador é formado por parque aquático com piscina olímpica, estádio de futebol, ginásio poliesportivo, academia de ginástica, sauna, campo de futebol de areia, espaços culturais: música, dança e teatro, cursos de iniciação esportiva, salão de festas, auditório, restaurante, biblioteca e salas administrativas.

Na área esportiva são realizados os Jogos SESI, circuitos esportivos, campeonatos industriários e cursos de iniciação esportiva: karatê, futsal e natação. A escolinha de natação funciona em três turnos de segunda a sexta-feira com alunos a partir de seis anos, tanto iniciantes como interessados em competições, nos napes masculino e feminino, desenvolvendo atividades nas categorias: mirim, mini, petiz, infantil, infanto-juvenil, juvenil aspirante, estreante, adulto e master.

A escolinha de futsal atende crianças e adolescentes entre sete e 17 anos, de segunda à sexta-feira, com duas horas de duração (manhã e tarde), no ginásio Domicio Velloso, enquanto que a escolinha de karatê e atende alunos a partir de seis anos nas categorias infantil, juvenil e adulto, nos turnos da manhã e tarde. A academia de ginástica funciona no horário das 7h30 às 10h30 para terceira idade. Para os alunos a partir de 16 anos, funciona em dois horários: das 7h30 às 11h30 e das 13h30 às 21h. A hidroginástica funciona de terça a sexta-feira, das 7h30 às 8h30.

Seminário reuniu colaboradores do SESI de diferentes áreas

Dinâmica de grupo no intervalo: Alfredo, Zé Maria, Hederaldo e Fabíola interpretam toadas



# IEL/AM instala laboratório para cursos de Hardware

Laboratório para o curso de Hardware (montagem e desmontagem de computadores) foi inaugurado em abril pelo Instituto Euvaldo Lodi (IEL/AM) no Centro de Gestão e Capacitação Empresarial (CGCE), Avenida Joaquim Nabuco, 2.174 D, 1º andar. Segundo o professor de Informática, Zequias Lima, o laboratório terá o que há de mais moderno em sistemas operacionais para proporcionar curso avançado aos alunos.

O instrutor explica que os cursos de Hardware, tanto o básico como o avançado, vêm suprir área de mercado de trabalho, que se resente de profissionais qualificados. O novo laboratório do IEL tem capacidade para atender 20 alunos por turno,



Professor de Informática, Zequias Lima

A coordenadora do CGCE, Diva Dalva Bueno, frisa que a inauguração do laboratório vem atender a proposta do IEL-AM de ampliar e oferecer o que existe de mais moderno na área de informática.

## Sistema Parla, a comunicação on-line

Ferramenta de comunicação on line, o sistema Parla, vai interligar todas as Regionais ao Núcleo Central do IEL. Por meio do programa, gestores da instituição poderão realizar conferências via web, com áudio, vídeo, compartilhamento de tela e outras aplicações. A novidade foi anunciada pelo superintendente regional do IEL, Wilson Colares, que participou da Convenção de Executivos do Sistema Indústria de 27 a 30 de março no Hotel Bluee Tree em Brasília.

Pela primeira vez o evento reuniu as principais lideranças do Sistema Indústria. Segundo Colares, o encontro serviu para alinhar as atividades fins das entidades que compõem o Sistema e foi aberto pelo

presidente da Confederação Nacional da Indústria (CNI), Armando Monteiro Neto, com participação também do empresário e consultor internacional de Estratégia Empresarial, Richard Whiteley, que falou sobre Liderança e Comunicação na Execução da Estratégia.

Nas reuniões individualizadas, Colares destaca proposta de novo modelo de Gestão Estratégica, indicada conforme o Mapa Estratégico do Sistema Indústria que envolve, entre outros pontos, pessoas e tecnologia, processos internos, clientes, cumprimento de missões.

Richard Whiteley: execução da estratégia

Representantes do IEL nas reuniões individualizadas



# Técnico do SENAI vai a Hannover Messe

O SENAI Amazonas, com objetivo de capacitar cada vez mais os professores de suas unidades operacionais, enviou a Hannover Messe, Alemanha, nos dias 16 a 20 de abril, o instrutor do curso técnico de Automação e Mecatrônica do Centro de Tecnologia Antônio Simões (Cetas), Marcelo Aguiar, para conhecer as novidades em tecnologia industrial.

*“A viagem do Marcelo tem valor especial no que diz respeito ao conhecimento das tecnologias em uso nos*

*países desenvolvidos. Com a captação de informações pelo instrutor, temos oportunidade de apresentar aos nossos alunos os recursos industriais de precisão do primeiro mundo, deixando-os aptos a trabalharem com todos os tipos equipamentos nas fábricas do Pólo Industrial de Manaus”,* destacou o gerente do Cetas, Rodson Barros.

O evento reuniu 13 feiras, sendo que as principais áreas de exposição em 2007 foram: Automação Industrial, Interkama, Automatização de Fábricas, MDA (Motion, Drive & Automation), Indústria Digital, Subcontratação, Energia, Tecnologia em Tubulação, FM Solutions (Gerência & Manutenção Integrada de Facilidade), Comvac, tratamento de Superfície + PCE (Powder Coating Europe), Micro Tecnologia, Pesquisa e Tecnologia, entre outras.

Segundo Marcelo, a comitiva do Amazonas, composta por mais três pessoas do Centro de Tecnologia do Pólo Industrial de Manaus (CTPIM), visou aumentar as oportunidades futuras de parcerias por meio de contatos diretos que tivemos a oportunidades de fazer durante os cinco dias de evento.

Outro benefício, disse o instrutor, foi conhecer as tecnologias utilizadas em processos industriais, com objetivo de implementar os cursos técnicos de Automação da Manufatura e Mecatrônica.



Instrutor do SENAI, Marcelo Aguiar, na maior feira de tecnologia

## SESI alfabetiza trabalhadores do gasoduto

O SESI Amazonas vai alfabetizar 200 trabalhadores no canteiro de obras do gasoduto Urucu-Manaus, no trecho de 662 quilômetros. O projeto faz parte do convênio assinado em 2005 pelo Departamento Nacional do SESI e a Petrobras Engenharia. Inicialmente serão instaladas oito escolas que funcionarão em balsas, ônibus e nas sedes municipais de Manacapuru, Coari e Codajás.

Segundo a superintendente do SESI/AM, Dorinha Mourão, em Coari funcionarão três salas de aula. Uma em balsa que foi adaptada para receber os alunos e professores e supervisores e duas na sede do município. Em Codajás, duas turmas serão instaladas em ônibus projetado para funcionar como sala de aula e outra no perímetro da cidade.

Em Manacapuru duas salas de aula serão montadas na sede municipal. A metodologia SESI Educa será aplicada para alfabetizar os trabalhadores em nove meses. É um método em que o aluno não faz prova e não repete ano e é avaliado diariamente. O material didático é constituído de módulos e o professor atua como orientador, tirando as dúvidas, estimulando o trabalho em grupo.

As aulas vão começar em 16 de maio no turno da noite. Os professores serão contratados e capacitados pelo SESI. Segundo a coordenadora do Programa SESI de Educação do Trabalhador, Jossanan Valente, nas balsas e em ônibus localizados nas clareiras, os trabalhadores alunos terão 15 dias de aula e folgarão 15, em razão da legislação trabalhista proibir confinamento por tempo superior ao período.

A pedagoga da Petrobras, Ana Cláudia Medeiros, disse que é um desafio significativo para as duas entidades.

*“Mas as propostas serão alcançadas, levando conhecimento e elevando a escolaridade e a qualidade de vida dos trabalhadores”,* afirmou. Segundo a pedagoga, a Petrobras tem preocupação de desenvolver nos colaboradores diretos e indiretos a noção de cidadania, além de trabalhar as questões de segurança, saúde, meio ambiente e ética. *“A Petrobras vai fornecer logística de transporte e hospedagem para trabalhadores, professores e supervisores do projeto”,* informou.

A gerente de Educação do SESI/DN, Eliane Martins, disse que o foco do Sistema Indústria é o trabalhador, ao destacar a capacidade pedagógica e competência da instituição na área. *“O projeto é usado em razão das dificuldades geográficas”,* destacou.



Dorinha Mourão, Eliane Martins e Ana Cláudia Medeiros

# Solange Castro e Maria Aparecida levam Prêmio Sebrae Mulher Empreendedora

Solange Vale de Castro, microempresária da Sacol'art Indústria e Comércio, de Manaus, e Maria Aparecida Batista de Souza, da Associação de Produtores de Comunidades do Setor Jarauá, do município de Alvarães, receberam reconhecimento nacional por meio do Prêmio

República, Federação das Associações de Mulheres de Negócios e Profissionais do Brasil (BPW), e Fundação Nacional da Qualidade (FNQ).

Além de troféu, as duas ganharam o direito de participar em abril de seminário internacional promovido pela FNQ em São Paulo. Por sua história empresarial singular, a empresária Solange Castro também ganhou premiação extra: uma viagem internacional a um centro de empreendedorismo, a ser escolhido oportunamente pela comissão do prêmio. No evento em Manaus, a artesã Maria Aparecida Batista de Souza foi representada pela gerente das lojas do Instituto Mamirauá, Patrícia Macedo. Solange Castro, com seus familiares e a presidente da BPW-Manaus, Grace Anne Benayon Zamperlini, estiveram presentes à cerimônia, realizada no auditório da instituição, como também os diretores executivos do Sebrae Amazonas, José Carlos Reston, Maria José Alves da Silva e Nelson Rocha; representantes da Petrobras, Edson Medeiros e Eliseu Oliveira; das prefeituras de Manaus e de Presidente Figueiredo; da Embrapa Amazônia Ocidental, Maria do Rosário Lobato; da Caixa Econômica Federal, Augusto Carvalho; e do Banco da Amazônia, Antônio Carlo Benetti.

Em seu pronunciamento, a diretora-técnica Maria José destacou a equipe do Sebrae Amazonas que esteve envolvida diretamente no processo de execução do prêmio no Estado e no apoio à associação e às empresas vencedoras. A equipe esteve representada na ocasião pelos técnicos Sávio Ramos, Carlos Henderson Cardoso, Miza Arruda, Maria Helena Garcia, Kátia Matos e Âmina Pontes. A diretora destacou, também, a participação dos profissionais que compuseram a comissão julgadora do prêmio: Suely Moraes, Grace Anne Benayon Zamperlini, Denison Silvan, Salete Braga Amoedo e Geraldo Magela.



Solange Castro, com o troféu conquistado

Sebrae Mulher Empreendedora, considerado o Oscar do empreendedorismo feminino brasileiro. Ambas receberam o prêmio pela Região Norte.

Em cerimônia marcada pela emoção, o Sebrae Amazonas apresentou à sociedade no dia 4 de abril as vencedoras amazonenses do concurso nacional disputado por mais de 1,7 mil mulheres do país. A conquista ocorreu em Brasília no dia 28 de março, quando Solange de Castro venceu na categoria Individual e a artesã Maria Aparecida Batista de Souza na categoria Coletiva.

O Prêmio Sebrae Mulher Empreendedora é iniciativa do Sebrae, em parceria com a Secretaria Especial de Políticas para as Mulheres, vinculada à Presidência da



Embalagens assinadas por Solange Castro

O diretor superintendente do Sebrae Amazonas, José Carlos Reston, ressaltou a importância do prêmio para o Amazonas, pois se trata do reconhecimento nacional da capacidade empreendedora da mulher amazonense. “Estou muito orgulhoso por Solange e Aparecida terem vencido um concurso nacional da projeção do Prêmio Sebrae Mulher Empreendedora”, disse o diretor.

## OBJETOS DE ARTE

A associação de Maria Aparecida de Souza produz mensalmente cerca de 100 peças de artesanato confeccionadas em madeira molongó, entre objetos decorativos e utilitários como talheres, conchas, bandejas e travessas. A empresa comandada por Solange de Castro produz diariamente cerca de mil embalagens e outros mil produtos diversificados, entre TAG (papelões colocados na gola e em outras partes de uma peça de roupa, identificando a loja), cartões de visita, caixas de presente, logomarcas e outros.

Entre os que contribuíram para o sucesso das empreendedoras destacam-se o Instituto Mamirauá, sediado em Tefé, e o projeto Central de Comercialização de Produtos com Fibras Naturais de Mamirauá e Parintins, do Sebrae Amazonas, que apoiam as iniciativas da associação de Aparecida de Souza, e o programa Cadeia Produtiva do Petróleo e Gás, também vinculado ao Sebrae Amazonas, que dá suporte às atividades da empresária Solange Vale de Castro. O projeto e o programa desenvolvido pelo Sebrae Amazonas são geridos, respectivamente, pelos técnicos José Gomes e Maria Helena Garcia.



Criatividade de Maria Aparecida premiada na categoria Coletiva



## A PREMIADA DE 2004

O feito das empreendedoras igualou-se ao de Conceição Almeida, da Associação Vida Verde da Amazônia (A Vive), do município de Silves, vencedora da edição 2004, que demonstrou em nível nacional que é possível gerar ocupação e renda por meio de práticas associativistas em local distante dos centros consumidores e empresariais e de difícil logística.

A tradição iniciada em 2004 por Conceição Almeida foi confirmada no ano seguinte pela empreendedora Rose Dácio, da Associação dos Criadores de Abelhas Indígenas da Amazônia (Acaiá), do município de Boa Vista do Ramos, que ficou entre as 20 finalistas do concurso, disputado naquele ano por mais de 1,2 mil mulheres brasileiras.

Conceição Almeida e o troféu Mulher Empreendedora 2004



# SENAI investe no ecoturismo em Novo Airão

Imagine relaxar num confortável hotel de selva, desfrutar das belezas amazônicas e ao mesmo tempo contribuir para a proteção da flora, fauna, valorização da cultura cabocla e indígena na região?

Esse sonho está previsto para dezembro, no município de Novo Airão, distante 115 quilômetros de Manaus, com a inauguração do hotel Mercure Amazonas, que será administrado pela rede hoteleira Accor, do grupo italiano que está investindo 8 milhões de euros no empreendimento.

Como o SENAI Amazonas entra nessa história? Simplesmente com o compromisso de aprimorar as tarefas exercidas pelos moradores da região, entre caboclos e indígenas, qualificando-os com foco no ecoturismo. Nesse sentido, a primeira providência do SENAI foi treinar as equipes de suas Unidades Operacionais Terrestres (carreta de Panificação e de Confecção Industrial do Vestuário) e do barco-escola Samaúma para atender o convênio com a Prefeitura Municipal de Novo Airão, no valor de R\$ 50 mil, para garantir a princípio a formação de 778 pessoas que deverão trabalhar em serviços externos para o hotel e também em atividades de ecoturismo.

Nas carretas, no barco-escola “Samaúma” e em lugares cedidos pelo prefeito de Novo Airão, Wilton Pereira dos Santos, o SENAI está desenvolvendo de março a junho os cursos de Padeiro, Confeiteiro, Higiene e Manipulação de Alimentos, Eletricista Instalador Residencial, Marceneiro, Mecânico de motor marítimo, de motor de popa, de motocicleta, Modista Costureiro, Instalador Hidráulico Residencial, Pedreiro, Qualidade de atendimento ao cliente, Garçon, Camareira, Informática Básica, Excel

Avançado, Entalhe em Madeira, Costureiro Auxiliar, Moda Praia, Costureiro de Lingerie, Marceneiro de Pequenos Objetos de Madeira, Pães caseiros, Confeiteiro de Doces e Salgados, Sanduíches Especiais, Preparador de Pizzas e Tortas geladas.

Para o diretor regional do SENAI Amazonas, Adercy Maruoka, a parceria com o empreendimento vem de encontro à Política de Qualidade da instituição que se fundamenta “na educação profissional, assistência técnica e informação tecnológica, para garantir a satisfação de seus clientes”.

A iniciativa de aproveitar a mão-de-obra local para atender o hotel Mercure partiu da ong italiana, Amazzonia 90, com cerca de 1,9 mil associados que, por meio de seu titular, Giovanni Pradelli, buscou apoio junto ao SENAI Amazonas, Sebrae, SENAC e Amazonastur. A Amazzonia 90 tem como filosofia a valorização ambiental, por meio da educação dos habitantes, principalmente os indígenas e caboclos das respectivas regiões. Alinhado com essa filosofia, o SENAI Amazonas está desenvolvendo estudos para atender a comunidade de Cuieiras, incluída nos interesses da referida ong.

Treinamento para hotel atinge todas as idades



## Instrutores do CFP-WL participam de curso da Ska

O Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI Amazonas), por intermédio do Centro de Formação Profissional “Waldemiro Lustoza” (CFP-WL), iniciou em março qualificação de seus instrutores para manusear softwares que serão utilizados no curso técnico em Metal Mecânica, com previsão para começar entre o segundo semestre de 2007 e início de 2008. Participaram da capacitação, ministrada pelo instrutor da Ska do Rio Grande do Sul, Carlos Eduardo Araújo, dez docentes das áreas de ferramentaria, solda, tornearia, usinagem e mecânica.

*“Nosso objetivo é atender o Pólo Industrial de Manaus com qualificação de mão-de-obra e oferecer instrutores antenados com lançamento das novas ferramentas que facilitam a produção dos grandes distritos industriais. O curso de capacitação focado no soft EdgeCAM é a base de informações de nossos docentes que já estão aptos para realizar o nosso primeiro curso técnico”,* ressaltou a gerente do CFP-WL, Ivana Ayrton,.

Com as novas aquisições de equipamentos do CFP-WL para estruturar os laboratórios com as mais novas tecnologias do mercado, o SENAI firma parcerias que possibilitem, principalmente, a troca de conhecimento.

A Ska, parceira do SENAI, proporciona melhoria do nível tecnológico das entidades educacionais por meio da implantação de tecnologias de ponta, como os softwares comercializados, entre eles o EdgeCAM.

*“Apresentamos de forma sucinta os conhecimentos básicos e necessários do soft ao docente. O intercâmbio de informações dentro da sala de aula, entre professor e aluno, irá permitir a realização das simulações no computador de peças a serem fabricadas de acordo com a demanda do cliente”,* explica instrutor da Ska Carlos Araújo.

Para o instrutor de ferramentaria do CFP-WL, Juan Carlos Claros, os processos estão cada vez mais automatizados e o profissional deve conhecer os sistemas e transmitir aos alunos os novos controles microprocessados utilizados no mercado. *“O SENAI está atento às tendências tecnológicas e qualifica os instrutores para que atuem conforme a demanda dos Pólos Industriais. O que aprendemos sobre os softwares facilita bastante o entendimento dos alunos, além de otimizar tempo de fabricação de diversas peças na fábrica”,* disse Juan.

**Carlos Araújo** auxilia instrutor do CFP-WL, Juan Claros, no manuseio das ferramentas

**Soft EdgeCAM** instalado nos computadores dos instrutores do CFP-WL



# Samaúma forma alunos em Manaquiri

O barco escola Samaúma, do SENAI Amazonas, formou em 20 de abril 504 alunos em Manaquiri, município distante 130 quilômetros de Manaus e o primeiro a receber o barco em 2007. O Samaúma terá escala obrigatória em mais quatro municípios do Amazonas. Atualmente está em Novo Airão com seus cursos profissionalizantes para 600 alunos.

Segundo o coordenador do Samaúma, Carlos Alberto Martins, o barco tem missão de disseminar conhecimento pelos municípios próximos aos rios que cortam o Estado para que a população amazonense seja premiada com a educação profissionalizante. *“Temos objetivo de plantar informações para que os alunos do Samaúma possam se tornar independentes e passar a ter seu próprio negócio a partir da capacitação adquirida jcom os instrutores do SENAI”*, destacou Martins.

O estudante Romeu Costa da Silva, 34 anos, que se formou no curso de mecânica de motor de popa, disse que pretende montar sua oficina e gerar emprego e renda a população local. *“Trabalho na área de mecânica há 16 anos, mas nunca tinha me profissionalizado. Hoje tenho nova visão e espero adquirir recursos para ser dono da minha oficina”*, comentou.

Em Manaquiri, o SENAI realizou 518 matrículas em 19 cursos oferecidos e distribuídos em 29 turmas, dentro e fora do barco. O curso mais solicitado pelos manaquirienses foi Informática. Isabel Cristina Santos Silva, de 38 anos, sentiu necessidade de estar apta a utilizar computador em sua função de sub-secretária de assistente social municipal. *“Tenho consciência de que a informática é pré-requisito em quase todas as profissões e não queria deixar passar a oportunidade oferecida pela parceria entre Prefeitura e SENAI”*, disse. Isabel cursou Informática Básica e Avançada.

A unidade móvel fluvial retornou a Manaus para

reestruturar o laboratório de Informática, que ganha 22 novos computadores, bem como mobílias e cadeiras para melhor atender alunos dos cursos mais avançados de computação. Segundo o diretor regional do SENAI Amazonas, Adercy Itiú Maruoka, o barco está em constante mudança, conforme demanda de atendimento e dos cursos implementados no laboratório de Informática, oficinas de Panificação e Confeitaria, Mecânica de Motor de Popa e de Motores Marítimos e Marcenaria.

O Samaúma seguirá, após Novo Airão, para Novo



Isabel Silva recebe certificado das mãos do presidente em exercício da FIEAM, Athaydes Mariano Félix

Coordenador do Samaúma, Carlos Martins, com formandos

Aripuanã, Nova Olinda do Norte e São Sebastião do Atumã. A expectativa do gerente do Centro de Ações Móveis e Comunitárias do SENAI, Teodório Filho, é atender 2,5 mil ribeirinhos do Amazonas. Para isso, o SENAI conta com parceria da Petrobras, que neste ano investe nas atividades de responsabilidade social por meio do Samaúma, com produção de filme publicitário, camisetas, materiais didáticos, manutenção e combustível. O planejamento do Samaúma para ir aos municípios é realizado com antecedência e para contatar o barco escola a prefeitura interessada deve oficializar pedido ao diretor regional do SENAI Amazonas, Adercy Itiú Maruoka. Mais informações no SENAI, Avenida Rodrigo Otávio, 2394, Distrito Industrial – CEP 69075-830 – Manaus- AM, ou pelo telefone (092) 3182-9976/9977.

Unidade atualizou laboratório de informática



# EMPRESAS PARTICIPANTES



Amazon PC Ind. Com. de Microcomput. Ltda  
Athletic da Amazônia  
Ativa Indústria Comércio e Importação Ltda  
Benq Eletroeletrônica Ltda  
BIC Amazônia S.A  
Brascabos Comp. Elet. da Amaz. Ltda  
Brasil e Movimento S.A  
Brastemp da Amazônia S.A  
Caloi Norte S.A  
Cargo Engenharia de Ar Condicionado da Amaz Ltda  
Climazon Industrial Ltda  
Compaz – Componentes da Amazônia S.A  
Cooperativa Agrícola Mista Efigênio Salles  
Copag da Amazônia S.A  
Cosmoplast Ind e Com. de Plásticos Ltda  
Denso Industrial da Amazônia Ltda  
Dumont Saab do Brasil S.A  
Eastern Asia Unicoba Electronics da Amazônia  
Elcoteq da Amazônia Ltda  
Electrolux da Amazônia Ltda  
Elgin Industrial da Amazônia Ltda  
Embalagens Industriais do Amazonas  
Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos  
Envision Indústria de Produtos Eletrônicos Ltda  
Essilor da Amazônia Ltda  
Evadin Indústrias Amazônia Ltda  
FCC do Brasil Ltda  
Flex Industries Imp. Exp. Maq. e Motores  
Fujifilm da Amazônia Ltda  
Fund. Centro de Análise, Pesquisa e Inov. Tecnológica  
Federação das Indústrias do Estado do Amazonas  
Gatsby do Brasil Ltda  
Gillette do Brasil Ltda  
GK e B Indústria Componentes Amazônia Ltda  
Gradiente Eletrônica S/A  
Gree Electric Appliances do Brasil Ltda  
Greif Embalagens Industriais da Amazônia Ltda  
Grêmio Recreativo - Grupo Videolar  
Grupo Colortech da Amazônia Ltda  
Ifer da Amazônia Ltda  
Incotóquio Indústria e Comércio Tóquio Ltda  
Itautinga Agro Industrial S.A  
J Cruz Com Ltda  
Jabil do Brasil Ind. Eletroeletrônica Ltda  
Kasinski Fabricadora de Veículos Ltda  
Kehin Tecnologia do Brasil Ltda  
Lanaplast Indústria do Amazonas

LG Eletronics da Amazônia Ltda  
Magnum Indústria da Amazônia S.A  
Manaus Energia S.A  
Manaus Refrigerantes Ltda  
Marmovidro Indústria e Comércio Ltda  
Metalfino da Amazônia Ltda  
Metalúrgica Sato da Amazônia Ltda  
Mitsuba do Brasil Ltda  
Moto Honda da Amazônia Ltda  
Mundial Manufacturing  
Musashi da Amazônia Ltda  
Nippon Seiki do Brasil  
Nokia do Brasil Ltda  
Nissin Brake do Brasil Ltda  
Norteaço-Prod. de Aço Inoxidável da Amazônia Ltda  
Orient Relógios da Amazônia Ltda  
Panasonic do Brasil Ltda  
Parente Andrade Ltda  
Pastore da Amazônia S.A  
Petróleo Brasileiro S.A Um-Reman  
Petróleo Brasileiro S.A Unb-Sol  
Philips da Amazônia Indústria Eletrônica Ltda  
Procoating Ind. Laminado da Amazônia Ltda  
Procomp da Amazônia Ind. Elet. Ltda  
Proview Eletrônica do Brasil Ltda  
PST Indústria Eletrônica da Amazônia  
R e B Plásticos da Amazônia Ltda  
RCA da Amazônia Ind. e Com. de Comp Elet. e Elet.  
Salcomp Industrial  
Samsung Eletrônica da Amazônia Ltda  
Samsung SDI do Brasil Ltda  
Scorpions da Amazônia Ltda  
Semp Toshiba Amazonas S.A  
Showa do Brasil Ltda  
Siemens VDO Automotive Indústria e Comércio Ltda  
Sociedade Fogás Ltda  
Sodecia da Amazônia  
Sonsun Industrial Comer – Tec. do Amaz. Ltda  
Sony do Brasil  
Tecal Alumínio da Amazônia  
Tecnokawa da Amazônia Ltda  
Tecplam Ind. Elet. Ltda  
Thomson Multimídia Ltda  
Vulcaplast Indústria da Amazônia Ltda  
White Martins Gases Indústrias do Norte S.A  
Yamaha Motor Componentes da Amazônia Ltda  
Yamaha Motor da Amazônia Ltda





Instituto Euvaldo Lodi – IEL, visando estreitar a parceria e promover a integração entre os estagiários que participam do programa de estágios, promoverá o “II ENCONTRO DE ESTAGIÁRIOS”, que será realizado no dia 23/05/2007, no Auditório da Uni Nilton Lins, no horário de 8 às 12h30.

O evento proporcionará atividades sócio-culturais, educativas e recreativas, para agregar conhecimentos na formação dos estagiários. No ensejo convidamos essa conceituada empresa, para participar do referido evento. Na certeza de contar com a participação de seus representantes e estagiários,

aguardaremos confirmação, pelos e-mails:  
HELENASARKIS@IEL-AM.ORG / NUBIA@IEL-AM.ORG.BR  
E telefones: 2125-8814 / 2125-8830.



## PROGRAMAÇÃO

**8h – ABERTURA.**

**8h20 – Dinâmica de integração.**

**8h45 – PALESTRA GESTÃO DO CONHECIMENTO**

**PALESTRANTE: MARIO DE QUEIROZ PIERRE FILHO**

– PROFESSOR DOUTOR (PHD) EM GESTÃO Global Estratégia e Desenvolvimento Empresarial (ICTE-LISBOA/PORTUGAL), MESTRE EM ADMINISTRAÇÃO Gestão Empresarial (EBAPE- FGV), MBA EXECUTIVO INTERNACIONAL EM ADMINISTRAÇÃO de EMPRESAS, EMPRESÁRIO NO RAMO de INFORMÁTICA, CONSULTOR NA ÁREA de NEGÓCIOS, PROFESSOR de GRADUAÇÃO e PÓS – GRADUAÇÃO (UNIP, UEA, GAMA FILHO, UNINORTE, ULISCTE LISBOA, PORTUGAL).

**10h20 às 10h40 – DANÇA CONTEMPORÂNEA**

– Grupo de dança – UEA

**PROFESSORA: CLEIDE MEIRELES**

GRADUADA EM Educação Física (UFRJ); PÓS GRADUADA EM GERONTOLOGIA Social (UFAM); PROFESSORA DE DANÇA ; MESTRANDA EM CIÊNCIAS Ambientais (UFAM)

**10h45 – PALESTRA: AS COMPETÊNCIAS EXIGIDAS PELO MERCADO DE TRABALHO: O PAPEL DA PRÁTICA NO DESENVOLVIMENTO DA COMPETÊNCIA.**

**PALESTRANTE: SÁLVIO DE CASTRO E COSTA RIZZATO.**

DOUTORANDO EM Psicologia e Ciências da Educação ( UNILEON / ES), Psicólogo (ULBRA/AM), Administrador de Empresa (UFAM), Consultor de empresas , Professor de Graduação / Uni Nilton Lins e UFAM. PROFESSOR de GRADUAÇÃO e PÓS GRADUAÇÃO da FCV / ISAE e CEFET /AM, CONSULTOR e INSTRUTOR das ENTIDADES : SEBRAE, SENAI, IEL, DAMPI e SESC.

**11h45 – MACRO GINÁSTICA**

**PROFESSORA: ANA PAULA FRANÇA NETA**

GRADUADA EM Educação Física (UFAM), PÓS- GRADUADA EM TEORIA da Prescrição da Atividade Física.

**12h 05 às 12h20 – SORTEIOS.**

**12h 25 às 12h35 – ENCERRAMENTO.**

**12h40 às 13h00 – LANCHE.**